



Νομικό Πρόσωπο Κοινωνικής Προστασίας
Αλληλεγγύης, Παιδείας και Αθλητισμού
του Δήμου Καστοριάς

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΥΚΤΙΟ
ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ. 575/04-03-2020

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Πρακτικό της 5^{ης} Συνεδρίασης του Ν.Π. Κοινωνικής Προστασίας Αλληλεγγύης, Παιδείας και Αθλητισμού του Δήμου Καστοριάς.

Στην Καστοριά και στο κτίριο του ΔΗ.ΝΑ.Κ επί της οδού Λ. Κύκνων 1, σήμερα 03 Μαρτίου 2020 ημέρα Τρίτη και ώρα 21:00 μ.μ. συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση το Διοικητικό Συμβούλιο, ύστερα από την αριθ. 546/27-02-2020 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου, που δόθηκε στον κάθε σύμβουλο σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 95, 234 και 240 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν.3463/2006).

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία του άρθρου 96 του Ν3463/2006 δεδομένου ότι σε σύνολο έντεκα (11) μελών ήταν παρόντα εννιά(9):

ΠΑΡΟΝΤΕΣ :

1. Ρήμος Αθανάσιος
2. Αλεξανδρίδης Νικόλαος
3. Δοκόπουλος Πέτρος
4. Παπαγιάννης Κωνσταντίνος
5. Μπότσαρης Βασίλειος
6. Ζησόπουλος Μιχαήλ
7. Αμανατίδου Χριστίνα
8. Μακρή Αθηνά
9. Μπίμπα Μαριάνθη

ΑΠΟΝΤΕΣ:

1. Φουλιράς Στυλιανός
2. Γκαρά Χριστίνα

Στην συνεδρίαση παραβρέθηκε η Κα. . Κύρου Ιωάννα, αναπληρωματικό μέλος του Δ.Σ και η Μάρκου Χρυσούλα, υπάλληλος του Νομικού Προσώπου για την τήρηση των πρακτικών.

Θέμα 4^ο : Επανεξέταση του ζητήματος της ανανέωσης ή μη συμβάσεων εργασίας προσωπικού ΙΔΟΧ στο πλαίσιο του προγράμματος «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» μετά την αριθ. πρωτ. 16789/11-02-2020 Απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου-Δυτικής Μακεδονίας.

Αριθ. Απόφ. 21/2020

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το 4ο θέμα της ημερησίας διάταξης και έχοντας υπόψη τα κάτωθι:

- 1) Τις διατάξεις του άρθρου 68 του Ν.4415/2016(159Α'), περί ανανέωσης των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου στα πλαίσια Ευρωπαϊκού συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος.
- 2) Την αρ.πρωτ. οικ28449/14-9-2016) Εγκύκλιο του Τμήματος Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου της Διεύθυνσης Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών,
- 3) Τις διατάξεις του άρθρου 8 «Συγκρότηση Σταθμών σε Τμήματα» της ΚΥΑ αρ.41087/2017 για τον Πρότυπο Κανονισμό Λειτουργίας Δημοτικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών (ΦΕΚ 4249 Β/05-12-2017), στο οποίο καθορίζεται ότι όπου απασχολούνται μία/ένας παιδαγωγός και μία/ένας παιδαγωγός εξυπηρετεί έως 25 παιδιά.
- 4) Τις διατάξεις της παραγράφου ΙΙα υπ'αρ.11 του ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΙΙ, της ΥΑ υπ'αρ. Υ1α/Γ.Π. ΟΙΚ. 76785 (ΦΕΚ 3758 Β/25.10.2017) σχετικά με τον «Ιατρικό Έλεγχο προσωπικού, διατροφή και κανόνες υγιεινής και ασφάλειας των τροφίμων στους δημόσιους και ιδιωτικούς βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς», σύμφωνα με το οποίο «...το προσωπικό της κουζίνας και οι χειριστές τροφίμων ή οι τραπεζοκόμοι δεν πρέπει να συμμετέχουν στην αλλαγή της πάνας των παιδιών ή σε άλλες εργασίες καθαριότητας.»
- 5) Τον αριθμό και τις ειδικότητες των μονίμων υπαλλήλων που υπηρετούν και υπηρετούσαν στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου Καστοριάς κατά τη λήψη της υπ'αρ. 98/2019 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου όπως προκύπτει από το αρχείο της υπηρεσίας, ήτοι δέκα έξι (16) βρεφονηπιοκόμοι και τρεις (3) βοηθοί βρεφονηπιοκόμων
- 6) Τον συνολικό αριθμό εγγραφών νηπίων στους Δ.Π.Σ. του Δήμου Καστοριάς, ήτοι διακόσια είκοσι τρία (223), συμπεριλαμβανομένων τόσο αυτών με αξία τοποθέτησης (voucher), όσο και των υπολοίπων, χωρίς αξία τοποθέτησης (voucher) για την περίοδο 2019-2020.
- 7) Τον υφιστάμενο αριθμό και τις ειδικότητες των υπαλλήλων του Ν.Π. με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» και την ανάγκη προσαρμογής του για την περίοδο 2019-2020.
- 8) Την έγκριση του Προϋπολογισμού Οικονομικού έτους 2019 (ΑΔΑ: : 7ΧΡΨΟΡ1Γ-32Ζ).
- 9) Το Μητρώο Δεσμεύσεων της υπηρεσίας μας.
- 10) Το γεγονός ότι σε μηνιαία βάση το ύψος της μισθοδοσίας των υπαλλήλων ΙΔΟΧ ανέρχεται στις είκοσι τέσσερις χιλιάδες πεντακόσια εβδομήντα επτά ευρώ και δέκα επτά λεπτά (24.577,17€).
- 11) Την ανάγκη εύρυθμης λειτουργίας των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών του Δήμου Καστοριάς.

12) Την εισήγηση Προέδρου υπ. αριθμ. 1998/27-09-2019 με θέμα: «ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2019-ΙΟΥΛΙΟΣ 2020»

13) Την υπ'αρ.πρωτ 16789/11-02-2020 Απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοικήσεως Ηπείρου- Δυτικής Μακεδονίας

εισηγείται τα εξής:

Στο πλαίσιο ελέγχου νομιμότητας των εκδιδόμενων πράξεων Ο.Τ.Α κατόπιν ασκήσεως ειδικής διοικητικής προσφυγής (άρθρο 227 Ν.3852/2010) εκδόθηκε από το Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοικήσεως Ηπείρου -Δυτικής Μακεδονίας (ΑΔ Η-ΔΜ) η υπ'αρ.πρωτ 16789/11-02-2020 Απόφαση μετά από την από 24-10-2019 άσκηση διοικητικής προσφυγής της Θεοδώρας Τριανταφυλλίδου κ.α(συν8) με την οποία αιτούνταν την ακύρωση α) της υπ'αρ.**249/2019** Απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου Καστοριάς η οποία είχε θέμα *«Έγκριση ή μη της υπ' αριθ. 98/2019 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου «Κοινωνικής Προστασίας, Αλληλεγγύης, Παιδείας και Αθλητισμού» του Δήμου Καστοριάς, με θέμα: «Ανανέωση συμβάσεων εργασίας υπαλλήλων ΙΔΟΧ»* και β) της αναφερόμενης ως συμπροσβαλλόμενης υπ'αρ.**98/2019** Απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Νομικού Προσώπου Κοινωνικής Προστασίας, Αλληλεγγύης, Παιδείας και Αθλητισμού του Δήμου Καστοριάς με το προαναφερθέν στην απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου θέμα. Δια της αποφάσεως του Συντονιστή ΑΔ Η-ΔΜ έγινε δεκτή η προσφυγή καθώς κρίθηκε ότι το Δημοτικό Συμβούλιο *«εσφαλμένα προσέθεσε αιτιολογία και συμπλήρωσε την ελλιπή αιτιολογία της εγκρινόμενης απόφασης ,ενώ όφειλε να μην την εγκρίνει και να την αναπέμψει στο Νομικό Πρόσωπο για να θεραπευτεί η αιτιολογία..»* και ακυρώθηκε η υπ'αρ.249/2019 Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.

Διευκρινίζεται ότι μοναδική εκτελεστή πράξη υποκείμενη κατά νόμο σε ακύρωση είναι η απόφαση υπ'αρ.249/2019 του Δημοτικού Συμβουλίου και όχι η απόφαση υπ'αρ.98/2019 του Διοικητικού Συμβουλίου του Νομικού Προσώπου Κοινωνικής Προστασίας ,Αλληλεγγύης ,Παιδείας και Αθλητισμού του Δήμου Καστοριάς η οποία υπόκειται σε έγκριση από το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Καστοριάς .

Λόγω της ακύρωσης της υπ'αρ.249/2019 Απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου Καστοριάς κατά τον έλεγχο νομιμότητας της με έρεισμα την παραδοχή του πρώτου λόγου ακύρωσης που περιέχονταν στην προσφυγή περί πλημμελούς αιτιολογίας της εγκριθείσας δι' αυτής υπ'αρ.98/2019 απόφασης του ΔΣ του ΝΠ Κοινωνικής Προστασίας, Αλληλεγγύης, Παιδείας και Αθλητισμού του Δήμου Καστοριάς και της κρίσης ότι το Δημοτικό Συμβούλιο προσέθεσε ανεπίτρεπτα αιτιολογία η οποία έλειπε από την εγκρινόμενη πράξη, το ΔΣ πρέπει συμμορφούμενο προς την απόφαση του Συντονιστή να επανέλθει και να επανεξετάσει την υπόθεση . Εφόσον διαπιστωθεί ότι σύμφωνα με τα στοιχεία της υπόθεσης συνέτρεχαν οι προϋποθέσεις για μη ανανέωση των συμβάσεων των συγκεκριμένων υπαλλήλων το Διοικητικό Συμβούλιο θα πρέπει να εκδώσει αιτιολογημένη προσηκόντως Απόφαση για τη μη ανανέωση των συμβάσεων η οποία θα αναδράμει στο χρόνο έκδοσης της αρχικής απόφασης .

Α. ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΙΔΟΧ ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥΣ ΠΑΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ»-ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΑΝΑΝΕΩΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Κατά το σχολικό έτος 2018-2019 υπηρετούσαν στο ΝΠΔΔ Κοινωνικής Προστασίας, Αλληλεγγύης, Παιδείας και Αθλητισμού του Δήμου Καστοριάς με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου στο πλαίσιο υλοποίησης ευρωπαϊκών προγραμμάτων , και ειδικότερα βάσει του χρηματοδοτούμενου προγράμματος «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» (ΕΣΠΑ), συνολικά δεκαοκτώ(18) εργαζόμενοι: πέντε (5) Βρεφονηπιοκόμοι(ΤΕ), πέντε (5) απασχολούμενοι ΙΔΟΧ με ειδικότητα Μάγειρες(ΔΕ) και οκτώ (8) απασχολούμενοι ΙΔΟΧ με ειδικότητα Προσωπικό Καθαριότητας(ΥΕ). Εξ'αυτών με την εξαίρεση δύο εργαζομένων με ειδικότητα Προσωπικό Καθαριότητας (ΥΕ) ήτοι της Ζωής Φωτοπούλου του Παύλου και της Ευδοξίας Μπίλλη του Ζώη που προσλήφθηκαν το έτος 2018 στο πλαίσιο της υπ'αρ.πρωτ.2723/24-11-2017 **Ανακοίνωσης υπ'αρ.ΣΟΧ 1/2017** οι υπόλοιποι 16 απασχολούμενοι ΙΔΟΧ προσλήφθηκαν προγενέστερα δυνάμει της υπ' αριθμ. πρωτ. 1135/20-10-2014 **Ανακοίνωσης υπ' αριθμ. ΣΟΧ2/2014** για τη σύναψη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου, για την υλοποίηση ευρωπαϊκού προγράμματος για την Πράξη «ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ», του Ε. Π. «ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ».Επισημαίνεται ότι η Ανακοίνωση αυτή δεν περιλάμβανε την πρόσληψη κανενός απασχολούμενου με ειδικότητα Βοηθού Παιδαγωγού(ΔΕ).

Οι ανωτέρω συμβάσεις εργασίας ΙΔΟΧ ανανεωνόταν ανά έτος εφεξής από της προσλήψεως των εργαζομένων βάσει της κείμενης νομοθεσίας και της σχετικής πρόβλεψης που υπήρχε στις σχετικές προκηρύξεις . Οι προσλήψεις αυτές έγιναν με βάση τις τότε ανάγκες των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών του Δήμου Καστοριάς, που ήταν αυξημένες, αφού τότε λειτουργούσαν δεκαοκτώ (18) δομές Παιδικών Σταθμών (Κορησού, Μαυροχωρίου, Πολυκάρπης, Δισπηλιού, 3 παιδικών σταθμών Καστοριάς, Τοιχιού, Κεφαλαρίου, Κορεστειών, Μανιάκων, Λεύκης, Μεσοποταμίας, Οινόης, Χιλιοδένδρου, Πενταβρύσου, Καλοχωρίου, Κολοκυνθούς).

Σταδιακά καθώς μειώνονταν οι εγγραφές νηπίων υπήρξε μείωση και των δομών των δημοτικών παιδικών σταθμών.Την περίοδο 2018-2019, μετά από συγχωνεύσεις και αναστολές λειτουργίας δομών μέσα στην πάροδο των ετών λόγω της συνεχόμενης μείωσης εγγραφών νηπίων, λειτουργούσαν πλέον 12 δομές Παιδικών Σταθμών (1^{ος} Καστοριάς, 2^{ος} Καστοριάς, 3^{ος} Καστοριάς, Δισπηλιού, Μαυροχωρίου, Πολυκάρπης, Τοιχιού, Μανιάκων, Μεσοποταμίας, Οινόης, Χιλιοδένδρου και Κορησού).

Σημειώνεται ότι στη μείωση των εγγραφών στους δημοτικούς παιδικούς σταθμούς συνέτεινε η νομοθετική πρόβλεψη για υποχρεωτική δίχρονη προσχολική εκπαίδευση στην οποία εντάσσονται τα προνήπια [άρθρο 3 του Ν.1566/1985 όπως ισχύει μετά την τροποποίηση δια του Ν.4521/2018 και ΚΥΑ 669/2018 (ΦΕΚ 1586β' /2018)].

Λαμβάνοντας υπ' όψιν τον αριθμό εγγραφών νηπίων προς φιλοξενία αλλά και τα γεωγραφικά δεδομένα του μεγάλου σε έκταση Δήμου Καστοριάς που επηρεάζουν την εγγύτητα των ωφελουμένων σε λειτουργούσα δομή αποφασίσθηκε περαιτέρω με την υπ' αριθμ. **97/2019** απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Νομικού Προσώπου Κοινωνικής Προστασίας, Αλληλεγγύης, Παιδείας και Αθλητισμού του Δήμου Καστοριάς για την περίοδο Σεπτέμβριος 2019 - Ιούλιος 2020, σύμφωνα με τη σχετική υπ' αριθμ. πρωτ. 1998/27-09-2019 εισήγηση του Προέδρου, η συγχώνευση του Α και Β παιδικού σταθμού Καστοριάς στο Β παιδικό σταθμό Καστοριάς, η συγχώνευση του παιδικού σταθμού Πολυκάρπης και Μαυροχωρίου στον παιδικό σταθμό Μαυροχωρίου και η αναστολή λειτουργίας του παιδικού σταθμού Δισπηλιού, ώστε κατά την περίοδο αυτή να λειτουργήσουν εννέα (9) παιδικοί σταθμοί.

Για την περίοδο **2019-2020** οι συνολικές εγγραφές νηπίων είναι **223** εκ των οποίων μόνο για τις **106** καταβάλλονται αξίες τοποθέτησης (voucher).

Οι συμβάσεις των απασχολούμενων με σχέση ΙΔΟΧ προβλέπονται ετήσιας διάρκειας και ανανεούμενες για όσο διάστημα διαρκεί το πρόγραμμα «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» (ΕΣΠΑ). Η κάθε ανανέωση, γίνεται για ένα ακόμη χρόνο, αρχόμενη από την 1η Σεπτεμβρίου κάθε περιόδου και λήγει στις 31 Αυγούστου του επόμενου έτους. Στο νόμο προβλέπεται η κατ'αρχήν ανανέωση των συμβάσεων αυτών [άρθρο 68 Ν.4415/2016(ΦΕΚ 159Α'/2016)]. Ωστόσο η ανανέωση τους δεν είναι πάντα δεδομένη αλλά προβλέπεται στο νόμο η κατ'εξάιρεση άρνηση ανανέωσης και συνεπώς η λύση των συμβάσεων με επίκληση συνδρομής σπουδαίου λόγου κατά την κείμενη νομοθεσία και λαμβάνεται σχετική απόφαση κατά ειδικά προβλεπόμενη διαδικασία. Επομένως ο φορέας έχει κατ'εξάιρεση τη δυνατότητα για μη ανανέωση των ετήσιων συμβάσεων ορισμένου χρόνου αν συντρέχει σπουδαίος λόγος και άρα αν αυτό επιτάσσουν οι ανάγκες σε προσωπικό όπως προκύπτουν από τις εγγραφές και το συνολικό αριθμό των νηπίων που φιλοξενούνται στις δομές των παιδικών σταθμών. Είναι προφανές ότι η πρόνοια του νομοθέτη όπως αποτυπώνεται στο άρθρο 68 Ν.4415/2016 για ανανέωση σε ετήσια βάση των συμβάσεων ΙΔΟΧ στο πλαίσιο του χρηματοδοτούμενου ευρωπαϊκού προγράμματος απαιτεί πρωτίστως και προϋποθέτει την ύπαρξη αντικειμένου απασχόλησης των εργαζομένων. Διαφορετικά θα κατέληγε η ανανέωση των συμβάσεων για όσο χρόνο υφίσταται το συγκεκριμένο πρόγραμμα σε απασχόληση και πληρωμή συμβασιούχων άνευ αντικειμένου απασχόλησης. Η τυχόν διαπιστούμενη υπεραριθμία προσωπικού συνιστά λοιπόν σπουδαίο λόγο για τη μη ανανέωση των συμβάσεων στην περίπτωση αυτή, ο οποίος κατ'αντικειμενική κρίση και σύμφωνα με την καλή πίστη και τα συναλλακτικά ήθη καθιστά μη ανεκτή τη συνέχιση της απασχόλησης τους.

Β.ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟΥΣ ΠΑΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ -ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΓΙΑ ΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Κατά τις απαιτήσεις της νομοθεσίας (άρθρο 8 παρ.5 της ΚΥΑ 41087/2017- Πρότυπος Κανονισμός Λειτουργίας Δημ. Παιδ. Σταθμών, ΦΕΚ.4249/Β/5.12.2017) ανά είκοσι πέντε (25) νήπια υπηρετούν μία (1) ΤΕ Βρεφονηπιοκόμος και μία (1) ΔΕ Βοηθός Βρεφονηπιοκόμου. Όσον αφορά τους υπαλλήλους ειδικότητας ΥΕ Καθαριστών/ΥΕ Γενικών Καθηκόντων, που είναι επιφορτισμένοι με καθήκοντα καθαριότητας

εσωτερικών χώρων, για τη ομαλή λειτουργία των δομών, απαιτείται ένας (1) υπάλληλος ανά κάθε τμήμα νηπίων.

Στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου Καστοριάς, λειτουργούν μόνο τμήματα νηπίων, από την ηλικία των δυόμιση (2,5) ετών έως την ηλικία εγγραφής τους στην υποχρεωτική πλέον προσχολική εκπαίδευση (νηπιαγωγείο) ήτοι μέχρι τεσσάρων(4) ετών. Όπως προαναφέρθηκε ήδη προβλέπεται νομοθετικά δίχρονη προσχολική υποχρεωτική εκπαίδευση.

Στον Πίνακα 1 που ακολουθεί φαίνονται **οι απαιτήσεις** σε προσωπικό στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς για την περίοδο 9/2019 - 7/2020, σύμφωνα με τις βεβαιωμένες εγγραφές νηπίων στις εννέα δομές των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών για την περίοδο 2019-2020.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

α/α	ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΡΑΦΩ N	ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ
1	Α&Β Καστοριάς	31	2	1	1
2	Γ' Καστοριάς	46	2	1	1
3	Μανιάκοι	37	2	1	1
4	Χιλιόδενδρο	8	1	1	1
5	Μαυροχώρι&Πολ υκάρπη	29	2	1	1
6	Τοιχίο	9	1	1	1
7	Κορησός	13	1	1	1
8	Μεσοποταμία	35	2	1	1
9	Οινόη	5	1	1	1
	ΣΥΝΟΛΟ	213	14	9	9

Σημειώνεται ότι τα δέκα (10) νήπια που έχουν εγγραφεί στον υπό αναστολή λειτουργία Δ.Π.Σ. Δισπηλιού, θα τοποθετηθούν σε άλλους παιδικούς σταθμούς.

Στον επόμενο Πίνακα 2, φαίνονται οι μόνιμοι υπάλληλοι και οι απασχολούμενοι με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ που υπηρετούσαν κατά την περίοδο 2018-2019 στο σύνολο των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών και οι υπάλληλοι και συνάγεται σε συνδυασμό με τον πίνακα 1 το πλεονάζον προσωπικό.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

α/α	ΚΛΑΔΟΙ	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΙΔΟΧ - ΕΣΠΑ	ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΕΣ
1	ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	16	5	5
2	ΒΟΗΘΟΙ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ	3	-----	-----

	Υ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ			
3	ΜΑΓΕΙΡΕΣ	9	5	3*
4	ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ Σ	-----	8	-----

*Λαμβάνοντας υπόψιν την αποχώρηση(συνταξιοδότηση & μετάταξη) δύο μονίμων υπαλλήλων ειδικότητας μαγείρων(ΔΕ) δηλαδή την ύπαρξη πλέον 7 μόνιμων υπαλλήλων με την ειδικότητα μάγειρα.

Σύμφωνα με τα παρατιθέμενα στοιχεία πλεονάζοντες είναι οι απασχολούμενοι με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ των κάτωθι ειδικοτήτων : πέντε (5) με ειδικότητα Βρεφονηπιοκόμων (ΤΕ), και τρεις(3) με ειδικότητα Μαγείρων(ΔΕ). Οι ως άνω απασχολούμενοι που είναι πλεονάζοντες, δεν είναι απαραίτητοι πλέον για τη λειτουργία των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών του Δήμου Καστοριάς και προτείνεται να μην ανανεωθούν οι συμβάσεις τους για την επόμενη περίοδο 2019-2020. Ειδικότερα αναφορικά με τους πλεονάζοντες της ειδικότητας μαγείρων (ΔΕ) η επιλογή μεταξύ των υπαλλήλων ΙΔΟΧ αυτών που δε θα ανανεωθεί η σύμβαση τους λαμβανομένης υπόψιν της υπηρεσίας τους για το ίδιο χρονικό διάστημα αφού προσλήφθηκαν όλοι τους στο πλαίσιο της ανακοίνωσης υπ'αρ.1135/20-10-2014 θα γίνει με κριτήριο τη μοριοδότηση κατά την πρόσληψη τους.

Σημειώνεται ότι, χωρίς τους ως άνω υπαλλήλους, το προσωπικό των εννέα (9) δομών δημοτικών Παιδικών Σταθμών που θα λειτουργήσουν την περίοδο 9/2019-7/2020, είναι επαρκές για τη νόμιμη και ομαλή λειτουργία τους, βάσει των αναφερομένων στον Πίνακα 1.

Γ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ -ΑΔΥΝΑΜΙΑ(ΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ) ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΞΟΔΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΑΣ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΔΟΧ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Αναφορικά με την οικονομική διάσταση της λειτουργίας των παιδικών σταθμών παρατηρούνται τα εξής: Τα ποσά των επιχορηγήσεων που λαμβάνει το Νομικό Πρόσωπο Κοινωνικής Προστασίας, Αλληλεγγύης, Παιδείας και Αθλητισμού του Δήμου Καστοριάς από συμμετοχή σε προγράμματα, μειώθηκαν σημαντικά σε σχέση με την περίοδο 2013-14 (περίοδος προσλήψεων των απασχολούμενων με σύμβαση ΙΔΟΧ στο πλαίσιο του χρηματοδοτούμενου προγράμματος), λόγω της σημαντικής μείωσης των νηπίων με συνέπεια να προκύπτουν έσοδα μη επαρκή για τη μισθοδοσία του προσωπικού των ΙΔΟΧ (η πρόσληψη του οποίου άλλωστε τελεί σε συνάρτηση με τον αριθμό των εγγραφών νηπίων στους δημοτικούς παιδικούς σταθμούς) ενώ η σχετική τάση εσόδων από αξία τοποθέτησης των νηπίων (voucher) βαίνει μειούμενη (μόλις 213 εγγραφές εκ των οποίων μόνο οι 106 είναι με αξία τοποθέτησης). Επίσης η ένταξη στην υποχρεωτική δίχρονη προσχολική εκπαίδευση των προνηπίων συντέλεσε στη μείωση των εγγεγραμμένων νηπίων . Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι τα προϋπολογιζόμενα έσοδα από το χρηματοδοτούμενο πρόγραμμα είναι 251.750€ (106 εγγραφές νηπίων X 2.375€ ανά νήπιο για το 2019-2020), όταν μόνο η μισθοδοσία των 18 απασχολούμενων ΙΔΟΧ (πέραν του μόνιμου προσωπικού) απαιτεί 294.926€. Το κόστος της ετήσιας μισθοδοσίας των 10

εργαζομένων εκ των υπαλλήλων ΙΔΟΧ των οποίων κρίνεται αναγκαία η ανανέωση των συμβάσεων [8 απασχολούμενοι με σύμβαση ΙΔΟΧ με ειδικότητα καθαριστών (ΥΕ) και 2 απασχολούμενοι με σύμβαση ΙΔΟΧ με ειδικότητα μαγείρων (ΔΕ)] ανέρχεται 130.000€, ενώ αν ανανεώνονταν και οι 18 συμβάσεις θα απαιτούνταν μόνο για τα έξοδα μισθοδοσίας απασχολουμένων ΙΔΟΧ 294.926€, ποσό που το Νομικό Πρόσωπο Κοινωνικής Προστασίας, Αλληλεγγύης, Παιδείας και Αθλητισμού του Δήμου Καστοριάς δεν μπορεί να καλύψει ούτε από τα λοιπά του έσοδα και μάλιστα για υπαλλήλους που πλέον δεν είναι απαραίτητες/οι για τη λειτουργία των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών. Η διενέργεια δαπάνης προς μισθοδοσία του πλεονάζοντος προσωπικού εκ του συνόλου των εργαζομένων με σχέση ΙΔΟΧ κατά την περίοδο 2019-2020 υπό τα ανωτέρω δεδομένα είναι μη νόμιμη αφού υπερβαίνει το προσήκον μέτρο και δεν υφίστανται σχετικές πιστώσεις γι' αυτό.

Ενδεικτικά στοιχεία για την οικονομική αδυναμία της κάλυψης της μισθοδοσίας του πλεονάζοντος σύμφωνα με όσα αναφέρθηκαν προσωπικού ΙΔΟΧ στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς και της εν γένει οικονομικής δυσπραγίας του Νομικού Προσώπου υπήρξαν :

-Το Παρατηρητήριο Οικονομικής Αυτοτέλειας των ΟΤΑ του Υπουργείου Οικονομικών με το υπ' αριθμ.πρωτ 1414 /07-08-2019 έγγραφο του το ΝΠΔΔ επισημαίνει ότι για το Α' εξάμηνο του 2019 παρουσιάστηκε αρνητική απόκλιση του προϋπολογισμού άνω του 10% και καλούσε σε λήψη μέτρων -παρεμβάσεων προς περιορισμό της απόκλισης εντός του επόμενου τριμήνου.

Δ.ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΑΝΑΝΕΩΣΗΣ Ή ΟΧΙ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ»-ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΕΠΙΛΟΓΗ

Σύμφωνα με το άρθρο 68 του Ν.4415/2016 (ΦΕΚ 159/Α') προβλέπεται ότι : *«1. Οι συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του προσωπικού των Ο.Τ.Α. α και β βαθμού, καθώς και των Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, το οποίο απασχολείται στο πλαίσιο του συγχρηματοδοτούμενου ευρωπαϊκού προγράμματος «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής», ανανεώνονται κάθε έτος και μέχρι την ολοκλήρωση του προγράμματος, σύμφωνα με το εδάφιο α` της παρ. 3 του άρθρου 21 του Ν. [2190/1994](#), αποκλειόμενης, σε κάθε περίπτωση, της μετατροπής των συμβάσεων αυτών σε αορίστου χρόνου. 2. Άρνηση ανανέωσης γίνεται μόνο με την επίκληση σπουδαίου λόγου σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Στις περιπτώσεις αυτές, στις δομές που υπάγονται απευθείας στους δήμους, την οριστική απόφαση για την ανανέωση ή μη της σύμβασης λαμβάνει το Δημοτικό Συμβούλιο με συγκεκριμένη και ρητώς αναγραφόμενη αιτιολογία. Στις δομές που υπάγονται στα Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. των Ο.Τ.Α., την ειδικά αιτιολογημένη απόφαση για την ανανέωση ή μη της σύμβασης λαμβάνει αντίστοιχα το Διοικητικό Συμβούλιο του νομικού προσώπου, κατόπιν έγκρισης του Δημοτικού Συμβουλίου του οικείου Ο.Τ.Α.»*.

Επομένως σε περίπτωση μη ανανέωσης συμβάσεων προσωπικού ορισμένου χρόνου Δημοτικών Παιδικών Σταθμών βάσει του προγράμματος «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» (ΕΣΠΑ), θα πρέπει να ληφθεί ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του παρόντος Διοικητικού Συμβουλίου με επίκληση

σπουδαίου λόγου και εν συνεχεία αυτή να εγκριθεί από το Δημοτικό Συμβούλιο του οικείου Δήμου. Εκ του νόμου θεωρείται κανόνας η ανανέωση του συνόλου των σχετικών συμβάσεων, άνευ ετέρου, ενώ μόνο κατ' εξαίρεση, για σπουδαίο λόγο και με ειδική διαδικασία επιτρέπεται η μη ανανέωσή τους. Έτσι, ενώ για την ανανέωση όλων των συμβάσεων απαιτείται απόφαση μόνο του αρμοδίου μονομελούς οργάνου, στην περίπτωση μη ανανέωσης των συμβάσεων ακολουθείται η εξής διαδικασία: Εάν το πρόγραμμα υλοποιείται από το Δήμο, η απόφαση περί μη ανανέωσης λαμβάνεται από το οικείο Δημοτικό Συμβούλιο με συγκεκριμένη και ρητώς αναγραφόμενη αιτιολογία. Εάν το πρόγραμμα υλοποιείται από ΝΠΔΔ ή ΝΠΔ, την ειδικά αιτιολογημένη απόφαση λαμβάνει το Διοικητικό Συμβούλιο του νομικού προσώπου, η οποία εγκρίνεται εν συνεχεία από το οικείο Δημοτικό Συμβούλιο.(βλ Εγκύκλιο Υπουργείου Εσωτερικών, Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης ,Τμήμα Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου με αρ.πρωτ. οικ28449/14-9-2016).

Στη συγκεκριμένη περίπτωση σύμφωνα με τα στοιχεία που παρατέθηκαν συντρέχει **σπουδαίος λόγος** μη ανανέωσης του συνόλου των συμβάσεων (5 συμβάσεις) των απασχολούμενων με σύμβαση ΙΔΟΧ στις δομές των δημοτικών παιδικών σταθμών με ειδικότητα Βρεφονηπιοκόμων (ΤΕ) και τριών (3) εκ των απασχολούμενων με σύμβαση ΙΔΟΧ με ειδικότητα Μαγείρων (ΔΕ) ο οποίος συνίσταται στην **υπεραριθμία τους** σε σχέση με τις ανάγκες των παιδικών σταθμών όπως προκύπτουν σύμφωνα με τις εγγραφές νηπίων για την περίοδο 2019-2020.

Επιπλέον σύμφωνα με τα δεδομένα που παρατέθηκαν **δεν υπάρχει δυνατότητα οικονομικής κάλυψης** δια του Ευρωπαϊκού Συγχρηματοδοτούμενου Προγράμματος τόσο εξόδων μισθοδοσίας 18 απασχολούμενων με σχέση ΙΔΟΧ όσο και των λοιπών λειτουργικών εξόδων των παιδικών σταθμών ενώ συγχρόνως δεν υφίστανται ούτε πιστώσεις του ΝΠΔΔ Κοινωνικής Προστασίας, Αλληλεγγύης, Παιδείας και Αθλητισμού του Δήμου Καστοριάς προς κάλυψη των σχετικών εξόδων μισθοδοσίας του συνόλου των απασχολούμενων με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ και επομένως σε κάθε περίπτωση η διενέργεια της σχετικής δαπάνης είναι μη νόμιμη λόγω της υπεραριθμίας τους ως υπερβαίνουσας το προσήκον μέτρο αλλά και ενόψει της έλλειψης πιστώσεων.

Αναφορικά με την επιλογή των απασχολούμενων με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ με ειδικότητα Μαγείρων (ΔΕ) των οποίων οι συμβάσεις δεν θα ανανεωθούν, αυτή θα γίνει - λαμβανομένης υπόψιν της πρόσληψης τους την ίδια χρονική περίοδο το 2014 - με κριτήριο τη σειρά κατάταξης βάσει μοριοδότησης που είχε αναρτηθεί στους πίνακες ΑΣΕΠ κατά τη διαδικασία προς πρόσληψη τους . Σύμφωνα με το κριτήριο αυτό εκ των πέντε απασχολούμενων ΙΔΟΧ με ειδικότητα μάγειρα (ΔΕ)προηγούνται στη σειρά προς ανανέωση της σύμβασης για το έτος 2019-2020 οι δύο απασχολούμενοι ΙΔΟΧ που είχαν την μεγαλύτερη μοριοδότηση στη σχετική κατάταξη του πίνακα του ΑΣΕΠ τελευταίους κατά τη διαδικασία πρόσληψη τους ενώ για τους τρεις τελευταίους της κατάταξης δε θα ανανεωθούν οι συμβάσεις . Επομένως καθώς η μοριοδότηση των απασχολούμενων ΙΔΟΧ με ειδικότητα μάγειρα(ΔΕ) κατά φθίνουσα σειρά στο σχετικό Πίνακα ΑΣΕΠ είναι 1)Νικόλαος Παπούλας του Ηλία -1219 μόρια 2)Παρθένα Παπαδοπούλου του Γεωργίου -1129 μόρια 3) Ιωάννης Κώτσης του Ηρακλή -1075 μόρια 4)Χρήστος Κουτούλας του Κωνσταντίνου -730 μόρια

5)Κωνσταντίνος Ζησιάδης του Ιωάννη -445 μόρια δε θα ανανεωθούν οι συμβάσεις των τριών τελευταίων εξ αυτών .

Για τους ανωτέρω λόγους

μετά την παράθεση όλων των προαναφερθέντων στοιχείων, νομικών διατάξεων και πραγματικών δεδομένων και κατόπιν επεξεργασίας τους εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο

A) Να μην ανανεωθούν οι συμβάσεις των πέντε (5) απασχολούμενων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ειδικότητας Βρεφονηπιοκόμων(ΤΕ) ήτοι οι συμβάσεις των 1. Θεοδώρας Τριανταφυλλίδου του Παναγιώτη, 2. Φωτεινής Χαλκιά του Αργυρίου, 3. Σταυρούλας Ταγάρα του Στεργίου, 4. Όλγας Σαχινίδου του Ιωάννη 5. Κυριακής Μάρκου του Ιωάννη καθώς και τριών (3) απασχολούμενων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ειδικότητας Μαγείρων(ΔΕ) ήτοι των 1. Ιωάννη Κώτση του Ηρακλή, 2. Κωνσταντίνου Ζησιάδη του Ιωάννη, 3. Χρήστου Κουτούλα του Κωνσταντίνου, για την υλοποίηση ευρωπαϊκών προγραμμάτων, βάσει του προγράμματος «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» (ΕΣΠΑ), λόγω του ότι αποτελούν πλεονάζον προσωπικό, που δεν είναι πλέον απαραίτητο για τη λειτουργία των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών.

Οι ως άνω υπάλληλοι κατέστησαν πλεονάζον προσωπικό λόγω α)της σημαντικής μείωσης των φιλοξενούμενων νηπίων στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου Καστοριάς β) της συγχώνευσης του πρώτου και δεύτερου παιδικού σταθμού Καστοριάς στον πρώτο παιδικό σταθμό Καστοριάς, της συγχώνευσης του παιδικού σταθμού Μαυροχωρίου και Πολυκάρπης στον παιδικό σταθμό Μαυροχωρίου και την αναστολή λειτουργίας του παιδικού σταθμού Δισπηλιού γ) της ένταξης των προνηπίων στη διετή υποχρεωτική προσχολική εκπαίδευση [άρθρο 3 του Ν.1566/1985 όπως ισχύει μετά την τροποποίηση δια του Ν.4521/2018 και ΚΥΑ 669/2018 (ΦΕΚ 1586Β' /2018)] και της συνακόλουθα προκληθείσας δραματικής μείωσης των εγγεγραμμένων νηπίων στους Δημοτικούς παιδικούς Σταθμούς .Είναι χαρακτηριστική η διαπίστωση ότι ενώ στο χρόνο πρόσληψης των απασχολούμενων με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ το έτος 2014 δυνάμει της υπ'αρ.ΣΟΧ2/2014 το σύνολο των εγγεγραμμένων νηπίων ανερχόταν στα 341, με πλέον τα εγγεγραμμένα νήπια να ανέρχονται σε παρόντα χρόνο σε μόλις 223 εκ των οποίων μόνο 106 δικαιούνται επιλογής με αξία τοποθέτησης (voucher).

B) Να προωθήσει την παρούσα προς έγκριση από το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Καστοριάς, βάσει των προβλεπομένων στο άρθρο 68 του Ν.4415/2016 (ΦΕΚ 159/Α ')

Το ΔΣ μετά από διαλογική συζήτηση και αφού έλαβε υπόψη του την παραπάνω εισήγηση του Προέδρου

Αποφασίζει κατά πλειοψηφία

A) Να μην ανανεωθούν οι συμβάσεις των πέντε (5) απασχολούμενων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ειδικότητας Βρεφονηπιοκόμων(ΤΕ) ήτοι οι συμβάσεις των 1. Θεοδώρας Τριανταφυλλίδου του Παναγιώτη, 2.

Φωτεινής Χαλκιά του Αργυρίου, 3. Σταυρούλας Ταγάρα του Στεργίου, 4. Όλγας Σαχινίδου του Ιωάννη 5. Κυριακής Μάρκου του Ιωάννη καθώς και τριών (3) απασχολούμενων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ειδικότητας Μαγείρων(ΔΕ) ήτοι των 1. Ιωάννη Κώτση του Ηρακλή, 2. Κωνσταντίνου Ζησιάδη του Ιωάννη, 3. Χρήστου Κουτούλα του Κωνσταντίνου, για την υλοποίηση ευρωπαϊκών προγραμμάτων, βάσει του προγράμματος «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» (ΕΣΠΑ), λόγω του ότι αποτελούν πλεονάζον προσωπικό, που δεν είναι πλέον απαραίτητο για τη λειτουργία των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών.

Οι ως άνω υπάλληλοι κατέστησαν πλεονάζον προσωπικό λόγω α)της σημαντικής μείωσης των φιλοξενούμενων νηπίων στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου Καστοριάς β) της συγχώνευσης του πρώτου και δεύτερου παιδικού σταθμού Καστοριάς στον πρώτο παιδικό σταθμό Καστοριάς, της συγχώνευσης του παιδικού σταθμού Μαυροχωρίου και Πολυκάρπης στον παιδικό σταθμό Μαυροχωρίου και την αναστολή λειτουργίας του παιδικού σταθμού Δισπηλιού γ) της ένταξης των προνηπίων στη διετή υποχρεωτική προσχολική εκπαίδευση [άρθρο 3 του Ν.1566/1985 όπως ισχύει μετά την τροποποίηση δια του Ν.4521/2018 και ΚΥΑ 669/2018 (ΦΕΚ 1586Β' /2018)] και της συνακόλουθα προκληθείσας δραματικής μείωσης των εγγεγραμμένων νηπίων στους Δημοτικούς παιδικούς Σταθμούς .Είναι χαρακτηριστική η διαπίστωση ότι ενώ στο χρόνο πρόσληψης των απασχολούμενων με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ το έτος 2014 δυνάμει της υπ'αρ.ΣΟΧ2/2014 το σύνολο των εγγεγραμμένων νηπίων ανερχόταν στα 341, με πλέον τα εγγεγραμμένα νήπια να ανέρχονται σε παρόντα χρόνο σε μόλις 223 εκ των οποίων μόνο 106 δικαιούνται επιλογής με αξία τοποθέτησης (voucher).

Β) Να προωθήσει την παρούσα προς έγκριση από το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Καστοριάς, βάσει των προβλεπομένων στο άρθρο 68 του Ν.4415/2016 (ΦΕΚ 159/Α')

Οι κ. Μακρή Αθηνά, Παπαγιάννης Κωνσταντίνος και Ζησόπουλος Μιχαήλ δήλωσαν παρόντες, ενώ ο κ.

Μπότσαρης Βασίλειος μειοψήφησε ψηφίζοντας αρνητικά .

Η απόφαση έλαβε α/α 21/2020

Έτσι έγινε το παρόν πρακτικό και υπογράφεται όπως ακολουθεί.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

1. Αλεξανδρίδης Νικόλαος

2. Δοκόπουλος Πέτρος

Ρήμος Αθανάσιος

Μάρκου Χρυσούλα

3. Παπαγιάννης Κωνσταντίνος

4. Μπότσαρης Βασίλειος

5. Ζησόπουλος Μιχαήλ

6. Αμανατίδου Χριστίνα

7. Μακρή Αθηνά

8. Μπίμπα Μαριάνθη